



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

A tutti gli aderenti alla Far.Med. S.r.l.

Loro sede

Circolare n.6 del 02/05/2017

Riepilogo News Aprile 2017

Nuovi modelli videosorveglianza

Dal 10 marzo 2017, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha reso disponibile nella sezione "Modulistica" del proprio sito [Ispettorato del lavoro](#) i nuovi modelli della istanza di autorizzazione all'installazione di impianti di videosorveglianza e di sistemi di controllo a distanza diversi dalla videosorveglianza con l'esatta indicazione della documentazione necessaria da allegare alla medesima.

L'istanza è soggetta all'imposta di bollo nella misura di euro 16,00, così come il provvedimento di autorizzazione rilasciato dalla sede centrale o territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

In mancanza degli elementi minimi indicati nell'istanza, la medesima risulterà incompleta e laddove tali mancanze non venissero sanate, l'autorizzazione non potrà essere rilasciata.

Questi i modelli:

- 1.istanza di autorizzazione all'installazione di impianti audiovisivi
- 2.istanza di autorizzazione all'installazione di impianti GPS
- 3.istanza di autorizzazione all'installazione di impianti di videosorveglianza
- 4.dichiarazione sostitutiva per marca da bollo

A seguito degli interventi normativi che si sono susseguiti negli ultimi due anni (D.Lgs. n 151/2015 e D.Lgs. n. 185/2016), e' utile rammentare che gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti, dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, possono essere impiegati ma esclusivamente per particolari esigenze.

Pertanto, è ammessa la possibilità di installare strumenti che possano anche comportare un controllo a distanza dei lavoratori, purché sia presente uno dei seguenti motivi:

- 1.esigenze organizzative e produttive;
- 2.sicurezza del lavoro;
- 3.tutela del patrimonio aziendale.

Gli strumenti già descritti, possono essere installati previo accordo collettivo stipulato:

- 1.dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU);
- 2.dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA).

In alternativa, nel caso si faccia invece riferimento ad imprese con unità produttive ubicate:

- a) in diverse province della stessa regione;
- b) ovvero in più regioni.

Tale accordo può essere stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Laddove non si previene a un accordo con le rappresentanze sindacali, è necessario richiedere l'autorizzazione da parte della sede territorialmente competente dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

È inoltre possibile ricorrere direttamente all'autorizzazione amministrativa anche nel caso in cui non è presente alcuna rappresentanza sindacale in azienda.

Anche in tal caso, si ha un'alternativa, qualora l'impresa abbia delle unità produttive dislocate in diversi ambiti



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

territoriali, di competenza di diverse sedi dell'Ispettorato:
in tale fattispecie la richiesta di autorizzazione potrà essere effettuata alla sede centrale dell'ispettorato stesso.

Riepilogando, quindi:

le aziende che intendono installare nei luoghi di lavoro un impianto di videosorveglianza, in difetto di Accordo con la rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o la rappresentanza sindacale aziendale (RSA), **hanno l'obbligo di munirsi di apposita autorizzazione all'installazione ed all'utilizzo dell'impianto, rilasciata dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio, previa presentazione di apposita istanza.**

Incentivo Occupazione Giovani - Check List

Per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero determinato (superiore a 6 mesi), anche a tempo parziale, effettuate dal "01.01.2017 al 31.12.2017", le aziende che assumono un giovane registrato al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani" (in breve "Programma Garanzia Giovani"), di età compresa tra i 16 e i 29 anni, potranno fruire dell'esonero totale dei contributi (c/ditta) fino ad un massimo di 8.060 euro (ovvero 4.030 euro per i rapporti a termine) per 12 quote mensili.

A tal fine, è necessario presentare un'istanza preliminare di ammissione all'esonero contributivo, mediante il modulo "OCC.GIOV.", disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente".

Per fruire dell'esonero contributivo, il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS - avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line "OCC.GIOV.", disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente" - una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, indicando:

- } il lavoratore nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;
- } la Regione e la Provincia di esecuzione della prestazione lavorativa, che devono rientrare tra le Regioni per le quali è previsto il finanziamento;
- } l'importo della retribuzione mensile media prevista o effettiva;
- } l'aliquota contributiva datoriale.

Il modulo telematico è accessibile seguendo il percorso "accedi ai servizi", "altre tipologie di utente", "aziende, consulenti e professionisti", "servizi per le aziende e consulenti" (autenticazione con codice fiscale e pin), "dichiarazioni di responsabilità del contribuente".

Nella seguente tabella riepiloghiamo sinteticamente i passaggi principali da seguire per la richiesta dell'incentivo:

Step 1 (*)

Generalmente, **entro il giorno successivo all'invio dell'istanza** e salve le precisazioni di cui al successivo paragrafo, l'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:

1. consulterà gli archivi informatici dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), al fine di conoscere se il soggetto per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia Giovani" e sia profilato;
2. calolerà l'importo dell'incentivo spettante;
3. verificherà la disponibilità residua della risorsa;
4. informerà – esclusivamente in modalità telematica mediante comunicazione all'interno del medesimo modulo d'istanza – che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo per l'assunzione del lavoratore indicato nell'istanza preliminare.



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

Step 2

Nelle ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo – **entro 7 giorni di calendario dall'accoglimento della prenotazione**, visualizzabile in calce all'istanza inviata - dovrà, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione.

Step 3 (**)

Entro 10 giorni di calendario dalla medesima data di accoglimento della prenotazione, visualizzabile in calce all'istanza inviata, il datore di lavoro avrà, inoltre, l'onere di comunicare – a pena di decadenza - l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Step 4

L'elaborazione dell'istanza di conferma in senso positivo da parte dell'Istituto costituirà **definitiva ammissione al beneficio**.

() In tale fase, l'istanza di prenotazione dell'incentivo che dovesse essere inizialmente rigettata per carenza di fondi rimarrà valida - mantenendo la priorità acquisita dalla data di prenotazione - **per 30 giorni**; se entro tale termine si libereranno delle risorse utili, la richiesta verrà automaticamente accolta; diversamente, dopo 30 giorni l'istanza perderà definitivamente di efficacia e l'interessato dovrà presentare una nuova richiesta di prenotazione.*

*(**) L'inosservanza del termine di dieci giorni previsti per la presentazione della domanda definitiva di ammissione al beneficio determinerà l'inefficacia della precedente prenotazione delle somme, ferma restando la possibilità per il datore di lavoro di presentare successivamente un'altra domanda.*

Più specificamente, dall'Unilav e dalla domanda preliminare è necessario che corrispondano:

- il codice fiscale del datore di lavoro (deve corrispondere a quello con cui il datore di lavoro è identificato negli archivi anagrafico-contributivi dell'INPS);
- la tipologia dell'evento per cui spetterebbero i benefici;
- il codice fiscale del lavoratore.

Manovra Fiscale DI 50 del 24 Aprile 2017

E' stato pubblicato sulla gazzetta del 24 Aprile 2017 il [DI 50 del 24 Aprile 2017](#) che prevede, tra l'altro, modifiche alla detrazione dell'IVA, allo Split Payment, alla definizione delle liti pendenti e alla cedolare secca sugli affitti brevi.

Definizione liti pendenti

Possono essere definiti controversie tributarie al 31 dicembre 2016 con controparte l'Agenzia delle Entrate pendenti in ogni stato e grado del giudizio, compreso quello in Cassazione.

Saranno escluse tutte le controversie che non hanno come controparte l'Agenzia delle Entrate, comprese quindi quelle che hanno come controparte Equitalia e tutti i processi che riguardano l'Iva all'importazione, gli aiuti di stato, dazi e accise. La definizione si perfeziona con il pagamento delle imposte dovute e con gli interessi per ritardata iscrizioni a ruolo, con esclusione delle sanzioni e degli interessi di mora.



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

Detrazione IVA sugli acquisti

Il diritto alla detrazione dell'IVA relativa ai beni e servizi acquistati o importati sorge nel momento in cui l'imposta diviene esigibile ed è esercitato, al più tardi, con la dichiarazione relativa all'anno in cui il diritto alla detrazione è sorto e alle condizioni esistenti al momento della nascita del diritto medesimo. Cambia pertanto l'art.19 e l'art. 25 del DPR 633/72.

Split Payment

Il meccanismo della scissione dei pagamenti viene esteso a tutte le amministrazioni, gli enti ed i soggetti inclusi nel conto consolidato della Pubblica Amministrazione, alle società controllate direttamente o indirettamente dallo Stato, di diritto o di fatto, alle società controllate di diritto direttamente dagli enti pubblici territoriali e alle società quotate inserite nell'indice FTSE MIB della Borsa italiana. Il meccanismo si applica anche alle operazioni effettuate da fornitori che subiscono ritenuta di acconto, per cui liberi professionisti, agenti ed intermediari. Tali modifiche si applicano alle fatture emesse dal 1 Luglio 2017.

Cedolare secca locazioni brevi

La norma prevede, dal 1 Giugno 2017, l'applicazione della cedolare secca anche per i contratti di locazione inferiore a 30 giorni. Tali contratti possono essere stipulati direttamente tramite intermediari o attraverso portali on line.

Compensazioni e F24 Telematico

Scende a 5.000 euro la soglia al di sopra della quale è necessario il visto di conformità alla dichiarazione per l'utilizzo in compensazione del credito che vi emerge. Il limite di 5.000 euro va riferito alla singola imposta e non all'importo complessivo del credito dato dalla loro somma.

Nuove regole anche per il Modello F24: per i soggetti titolari di partita IVA, nel caso in cui nel Modello F24 siano presenti crediti utilizzati in compensazione, sia che il modello presenti saldo ZERO e sia che presenti un saldo positivo, questo potrà essere presentato UNICAMENTE attraverso i canali telematici dell'Agenzia delle Entrate.

Nel caso in cui nel Modello F24 NON sono presenti crediti utilizzati in compensazione, fermo restando che l'F24 deve essere presentato telematicamente, è possibile continuare ad utilizzare anche i servizi di home banking. Nulla cambia per i NON titolari di Partita Iva, che dovranno presentare il Modello F24 tramite i Servizi Telematici dell'Agenzia delle Entrate, solamente in presenza di compensazioni con saldo pari a ZERO.

Distinti saluti

FAR.MED SRL